

ImpactReport™

EGERBYG ApS

CVR DK32070523



En besked fra ledelsen

ESG – miljøforhold, socialt ansvar og virksomhedsledelse

Det er afgørende, at vi alle tager ansvar og gør vores bedste for at reducere CO2-udledningen. Kun derved kan vi bevare et godt miljø for dyr og for mennesker.

ESG er en måde at strukturere arbejdet med bæredygtighed på, som bliver mere og mere udbredt både i danske og udenlandske virksomheder. ESG står for Environment, Social og Governance, og dækker over hhv. miljø og klima, sociale forhold samt virksomhedsadfærd.

Hos Egerbyg arbejder vi med at formindske såvel vores kunders klimaaftryk i forbindelse med deres byggeprojekter som vores eget i forbindelse med udførelsen af kundernes projekter.

Egerbyg har valgt at udarbejde en frivillig ESG-rapport og prioritere at have fokus på bæredygtigt byggeri.

Jørgen Damkiær, Direktør

Egerbyg ApS



”Jeg beundrer Egerbyggs passion for at hjælpe mennesker på kanten af arbejdsmarkedet, samtidig med at være i stand til at drive en god og solid håndværkervirksomhed”

Kurt Holm Nielsen, Netværkschef for Dansk Handicap Forbund og Vinsa

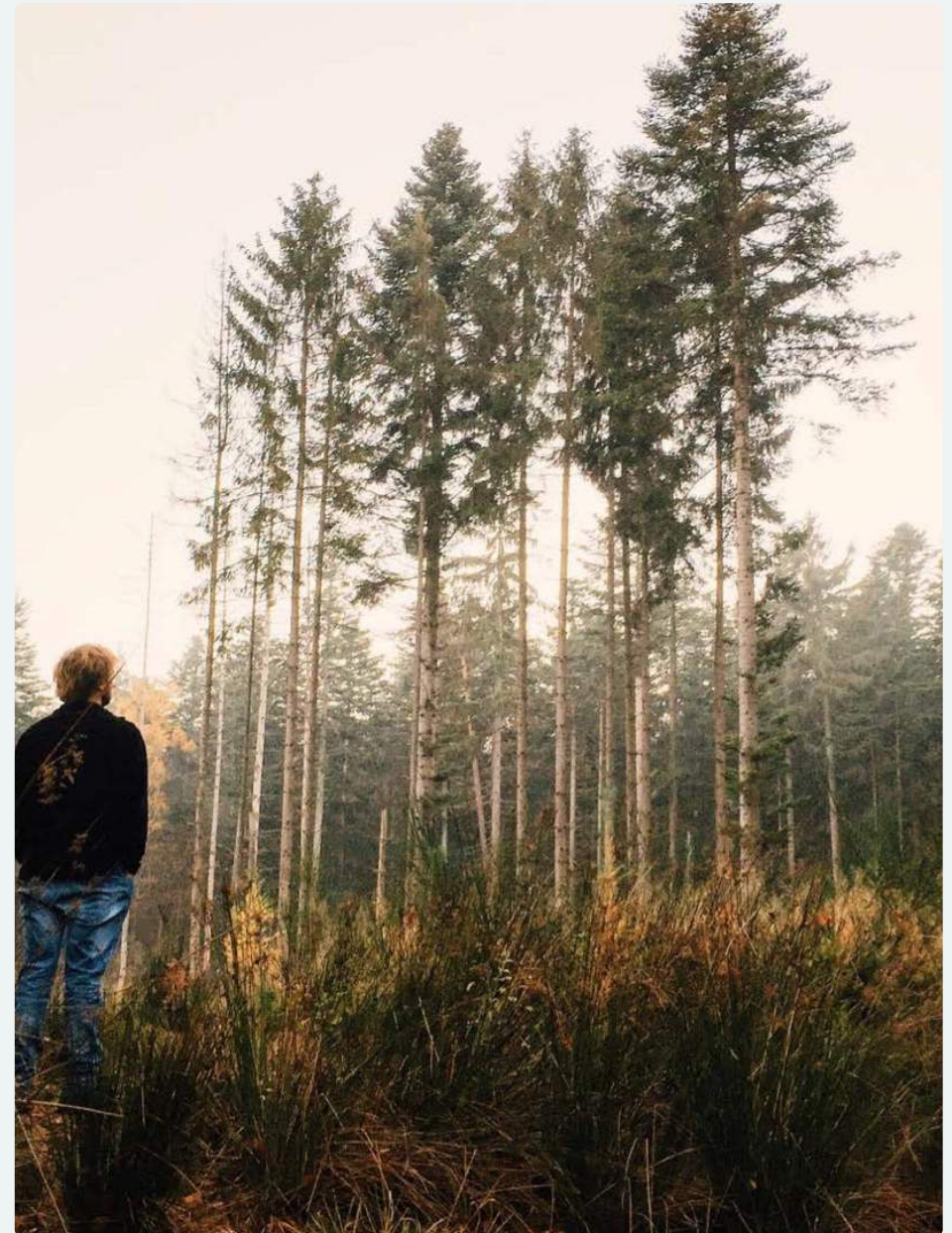


Mod mere bæredygtighed i byggeriet.

Hos Egerbyg arbejder vi med bæredygtige byggeprojekter og har fokus på miljøvenlige løsninger. Vi rådgiver om bæredygtighed i byggeriet, eksempelvis energirenovering og valg af energieffektive materialer. Træ prioriteres som byggemateriale, og vi undgår materialer med højt CO₂-aftryk.

Gennem samarbejder reducerer vi vores miljøaftryk, bl.a. ved affaldssortering og miljørapportering.

Egerbyg stræber mod at skabe byggeri, der balancerer høj kvalitet med hensyn til klima og miljø til gavn for både nuværende og fremtidige generationer.



CO2 og klima

Egerbyggs primære CO2e Scope 1 aftryk relaterer sig til medarbejdernes transport til og fra byggeprojekterne, hvor der køres i Egerbyggs biler. Egerbyg arbejder primært i Storkøbenhavn, hvor selskabet selv holder til. Egerbyg lejer enkelt kontorer i en større kontorejendom. Udlejeren af ejendommen opgør ikke varme-, vand- eller elforbrug pr. lejer, hvorfor Egerbyg ikke kan rapportere CO2e Scope 2 forbruget for de lokaler, Egerbyg lejer.

CO2e Scope 1

36,4

ton

2023

CO2e Scope 2

0,00

ton

2023

Egerbyg vil i takt med, at selskabets biler skal fornyes, gå over til elbiler. Endvidere optimerer Egerbyg løbende virksomhedens energiforbrug ved at investere i energieffektive maskiner og udstyr.

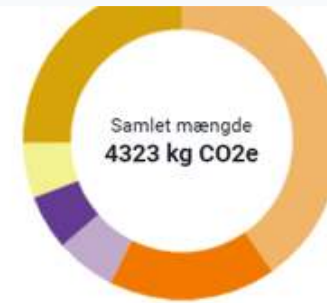


Affaldsrapport

CO2e emission viser kun de 5 største fraktioner.
Data er fra 01. januar, 2023 – 31. december 2023.



Genanvendelse	(66,54 ton) 27,3%
Materialenyttiggørelse	(90,37 ton) 37,1%
Energiudvinding	(78,11 ton) 32,1%
Deponi	(4,36 ton) 1,8%



Stort brændbart m. sorteringstillæg 2	1743,0 kg
Stort brændbart m. sorteringstillæg 1	740,1 kg
Jord til analyse (kl. 0/1)	264,6 kg
Stort brændbart	243,0 kg
Farligt ikke-brændbart affald	242,9 kg

Socialt engagement

Egerbyg tager socialt ansvar ved at fremme arbejdsrettigheder, miljøhensyn og social retfærdighed. Egerbyg følger FN's Global Compact-principper og samarbejder med lokale organisationer som Hvidovre Kommune og Dansk Handicap Forening for at sikre jobmuligheder for alle.

Dette gør vi ved at samarbejde med Hvidovre Kommunes jobcenter vedr. f.eks. afklaringsforløb om jobegnethed.

Endvidere har Egerbyg kontinuerligt lærlinge ansat. Egerbyg samarbejder med lokale skoler og NEXT Nørrebro med hensyn til oplysning af eleverne om det at arbejde i håndværksvirksomheder og fremtidsmulighederne.



Sociale forhold

Egerbyg ApS har 17 ansatte, heraf i gennemsnit 4 lærlinge.

Virksomheden prioriterer sundhed og sikkerhed med en medarbejderhåndbog og en sundhedsordning, der giver adgang til psykolog, fysioterapi, kiropraktor og rådgivning om afvænnning.

I regnskabsåret blev der registreret 0 alvorlige arbejdsulykker, og vi arbejder på at forbedre indberetningen af nær-ved ulykker.

Kompetenceudvikling styrkes gennem månedlige møder for alle medarbejdere,

**Kvinder i øvre
ledelseslag**

25,0

%

2023

Sygefravær

22,8

7.5t-Dage/FTE

2023



og ledelsen står for oplæg om bæredygtighed.

Lokalt rekrutteres praktikanter, som deltager i uddannelsesmesser, og vi deltager i skolebesøg for at inspirere unge til tømrerfaget. Egerbyg støtter lokalsamfundet med sponsorater, følger GDPR, ligeløn og fair betalingsbetingelser for leverandører med fokus på ærlig kommunikation og nul-tolerance for korruption.

Medarbejdere

Hos Egerbyg prioriterer vi compliance som en central del af vores forretningsstrategi. Vi arbejder aktivt for at sikre, at vores processer og praksisser lever op til gældende lovgivning og branchestandarder, herunder særlig fokus på GDPR, medarbejderpleje, udvikling og uddannelse, samt arbejdsmiljø og sikkerhed.

Databeskyttelse og GDPR

Egerbyg forstår vigtigheden af datasikkerhed og persondatabeskyttelse. Vi har implementeret robuste procedurer for at sikre, at alle personoplysninger behandles i overensstemmelse med GDPR. Dette omfatter løbende opdatering af interne politikker, uddannelse af medarbejdere og anvendelse af sikre IT-løsninger.

Medarbejderpleje, Udvikling og Uddannelse

Vi tror på, at vores medarbejdere er nøglen til Egerbyg's succes. Derfor investerer vi i deres trivsel, udvikling og fortsatte uddannelse. Vi tilbyder løbende kompetenceudvikling, efteruddannelsesmuligheder og skaber et arbejdsmiljø, der understøtter personlig og faglig vækst.

Fokus på Elever og Lærlinge

Egerbyg er engageret i at uddanne fremtidens fagfolk. Vi tilbyder attraktive lærepladser og praktikophold, hvor elever og lærlinge får mulighed for at udvikle deres kompetencer i et professionelt og støttende miljø.

Håndtering af Sygefravær

Vi arbejder proaktivt med at reducere sygefravær gennem et stærkt fokus på trivsel, arbejdsmiljø og tidlig indsats. Vores politikker understøtter hurtig opfølgning og dialog med medarbejdere, der oplever helbredsmaessige udfordringer.

Arbejdsmiljø og Sikkerhed

Sikkerheden på arbejdspladsen er en topprioritet hos Egerbyg. Vi har klare retningslinjer og procedurer for arbejdssikkerhed, herunder risikovurderinger, sikkerhedsinstruktioner og løbende uddannelse. Vores mål er at skabe en tryk og sund arbejdsplads for alle medarbejdere. Gennem disse initiativer demonstrerer Egerbyg et vedvarende engagement i compliance og social ansvarlighed som en integreret del af vores forretningsdrift.

Fuldtidsansatte

17,0

2023

**Kvindelige
fuldtidsansatte**

12,0

%

2023

Medarbejderomsætning

11,0

%

2023

Governance

Hos Egerbyg følger vi FN's Global Compacts 10 principper inden for menneskerettigheder, arbejdstagerrettigheden, miljø samt anti-korruption.

Målsætninger:

Egerbyg ApS offentliggøre den første ESG-rapport på frivillig basis.

For at kunne vejlede om miljøvenlige alternativer vil alle vores ledende medarbejdere gennemgå opkvalificerende kurser i sikkerhed, asbest og andre farlige stoffer.

Vi indfører i år en mere struktureret tilgang til vejledning, der aktivt foreslår løsninger uden skadelige stoffer, fremmer cirkulære materialer og øger anvendelsen af biogene ressourcer.

Ansvarlig ledelse

Som en mindre håndværksvirksomhed arbejder Egerbyg aktivt med governance som er afgørende for at sikre stabilitet og vækst.

Egerbyg prioriterer gennemsigtighed i tilbudsgivning og kommunikation, især over for det private marked. Dette understøttes af et omfattende Q&A-afsnit på hjemmesiden, der gør det lettere for kunder at forstå processer, priser og vilkår. Ledelsen anvender effektive systemer til opfølgning på kunder og leverandører for at opbygge stærke relationer og sikre kontinuitet, og alle samarbejder

formaliseres gennem kontrakter for at minimere risici.

Egerbyg har en høj grad af gennemsigtighed i rapportering til ledelse, bank og revisor, hvilket skaber tillid og overblik. Samtidig overholdes al relevant lovgivning, herunder GDPR, for at beskytte data og skabe tryghed for kunder og samarbejdspartnere. Ejerne prioriterer desuden opbygning af økonomiske reserver, der sikrer virksomhedens robusthed over for konjunkturudsving og uforudsete hændelser.

Denne helhedsorienterede tilgang styrker både driftssikkerhed og langsigtet bæredygtighed.



FN's Verdensmål

Som en mindre håndværksvirksomhed fokuserer Egerbyg på verdensmålene **sundhed og trivsel**, **kvalitetsuddannelse** og **bæredygtige byer og lokalsamfund**, da disse er direkte relevante for virksomhedens drift og ansvar.

Fokus på sundhed og trivsel sikrer et godt arbejdsmiljø for medarbejdere og bæredygtige arbejdsprocesser.

Kvalitetsuddannelse styrker kompetencer blandt ansatte og fremtidige lærlinge, hvilket er afgørende for virksomhedens udvikling.

Endelig bidrager Egerbyg gennem samarbejde med Hvidovre Kommune i arbejdet for bæredygtige byer og lokalsamfund, for at understøtte virksomhedens ansvar som en aktiv del af nærområdet.



Sundhed og Trivsel

Vi skal sikre et sundt liv for alle og fremme trivsel for alle aldersgrupper



Kvalitetsuddannelse

Vi skal sikre alle lige adgang til kvalitetsuddannelse og fremme alles muligheder for livslang læring



Bæredygtige Byer og Lokalsamfund

Vi skal gøre byer, lokalsamfund og bosættelser inkluderende, sikre, robuste og bæredygtige

Appendiks

[Her kan I kort kommentere på hvad der ligger til grund for jeres tal, hvor tit de opgøres mv.]

Eksempel

Vi laver denne bæredygtigheds-rapport i forbindelse med årsrapporten udarbejdes. Data er opjort ultimo 4. kvartal eller for året 2020. Kilder til data er vores udgifts-system, HR-system, løn-system samt referater fra bestyrelsesmøder.

Environment (Miljø)	Opgørelse	Enhed	Periode
Total CO2e emission i scope 1	36,4	ton	2023
Total CO2e emission i scope 2 lokationsbaseret	0,00	ton	2023
Total CO2e emission i scope 2 markedsbaseret	0,00	ton	2023
Energiforbrug	Ej opgjort		
Andel af energiforbrug fra vedvarende energikilder	Ej opgjort		
Årligt vandforbrug	Ej opgjort		

Social (Medarbejdere)	Opgørelse	Enhed	Periode
Gennemsnitligt antal fuldtidsansatte	17,0		2023
Andel kvinder af fuldtidsansatte	12,0	%	2023
Andel af kvinder i de øvre ledelseslag	25,0	%	2023
Lønforskell mellem kønnene (kvinder i forhold til mænd)	Ej opgjort	Mænd ifht. kvinder	
Medarbejderomsætning	11,0	%	2023
Sygefravær ifølge seneste opgørelse	22,8	7.5t-Dage/FTE	2023
Fastholdelsesgrad af kunder	Ej opgjort		

Bemærkninger til rapporten

Rapporten verificeres ikke af en uafhængig tredjepart. Selvom vi har bestræbt os på at sikre, at indholdet af rapporten er retvisende, garanteres der ikke for nøjagtigheden og/eller fuldstændigheden heraf, og vi fraskriver os derfor ansvar for enhver skade eller tab, som måtte opstå som følge af dispositioner foretaget på baggrund af rapporten.



Denne ImpactReport er lavet med Valified

